

PLAN STRATÉGIQUE

2022-2026



Ordre des
Arpenteurs-Géomètres
du Québec



PLAN STRATÉGIQUE 2022-2026

MISSION

L'Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec assure la protection du public par le contrôle et le développement de la compétence de ses membres. Il s'engage à promouvoir et à valoriser l'excellence de ses professionnels et à favoriser l'évolution de leurs divers champs d'activité.

VISION

L'Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec, par l'excellence de son encadrement et son apport au développement de la profession, vise à garantir à la population la sécurité juridique du territoire par l'exactitude de sa délimitation et de sa représentation.

VALEURS

De l'Ordre

- Transparence
- Cohésion
- Accessibilité
- Respect
- Efficience
- Souci de l'excellence

De ses membres

- Objectivité
- Compétence
- Rigueur
- Éthique
- Probité





PLAN STRATÉGIQUE 2022-2026

ENJEU 1 - POSITIONNEMENT ET ÉVOLUTION DE LA PROFESSION

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Consolider et développer la profession en tenant compte du contexte juridique et sociopolitique dans une optique de protection du public.

Promouvoir et participer activement à l'amélioration du système de publicité foncière du Québec afin de garantir à la population la sécurité juridique du territoire.

Positionner et faire connaître les divers champs d'activités de la profession auprès de la population, du milieu des affaires et de l'appareil gouvernemental afin d'accroître la notoriété de l'arpenteur-géomètre et du géomètre.

PROJETS

Moderniser la Loi sur les arpenteurs-géomètres du Québec.

Poursuivre le projet d'ajout d'un cadastre des servitudes au registre foncier du Québec.

Déployer le plan de positionnement informatif et publicitaire axé sur la protection du public.





PLAN STRATÉGIQUE 2022-2026

ENJEU 2 - PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE ET PERFORMANCE PROFESSIONNELLE

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Accroître et diversifier les sources de revenus de l'Ordre.

Optimiser les processus opérationnels du bureau de la syndique et de l'inspection professionnelle.

Développer le Coffre à outils (guide de pratique) pour les membres.

PROJETS

Développer une plateforme géomatique pour la diffusion et la valorisation des informations et des données des greffes des membres.

Développer des formations multidisciplinaires ouvertes aux professions connexes.

Optimiser les processus du bureau de la syndique.

Optimiser les processus d'inspection professionnelle.

Ajouter des thématiques pertinentes à l'exercice de la profession.





PLAN STRATÉGIQUE 2022-2026

ENJEU 3 - DÉVELOPPEMENT DE LA RELÈVE ET DE SES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Valoriser la profession auprès des jeunes et participer activement à la révision du programme d'enseignement afin d'assurer une réponse adéquate aux besoins de la société.

Mettre en œuvre des projets visant à faciliter le recrutement professionnel à l'étranger et l'immigration professionnelle.

Favoriser la diplomation et la réussite aux examens professionnels de l'Ordre.

PROJETS

Développer en partenariat avec l'université Laval des projets visant le recrutement de nouvelles cohortes d'étudiants.

Accompagner l'Université Laval dans sa démarche de réforme du programme d'enseignement.

Améliorer les outils et les mécanismes d'information dédiés aux candidats hors Québec

Optimiser les processus de reconnaissance et d'évaluation des compétences afin d'améliorer l'efficacité du processus d'admission.

Favoriser l'accès aux formations d'appoint afin d'accélérer le processus d'intégration à la profession.

Développer des mesures d'accompagnement des candidats durant leurs études afin de favoriser la rétention et la réussite.

