**MONTRÉAL**
1180, rue Drummond
Bureau 620
Montréal (Québec)  H3G 2S1
T 514 878-9825

**QUÉBEC**
3340, rue de La Pérade
4e étage
Québec (Québec)  G1X 2L7
T 418 687-8025

# ORDRE DES ARPENTEURS-GÉOMÈTRES DU QUÉBEC - ENQUÊTE SALARIALE 2022

RAPPORT FINAL

PRÉSENTÉ À L'ORDRE DES ARPENTEURS-GÉOMÈTRES DU QUÉBEC

**VERSION – FÉVRIER 2023**

RÉF. : R22214v1p7p1OAGQ (Rémunération 2022).pptx

# TABLE DES MATIÈRES


03 /Contexte et objectifs

04 Méthodologie abrégée et glossaire

05 /Faits saillants

07 /Chapitre 1 : Salaires

16 /Chapitre 2 : Vacances et horaires de travail

19 /Chapitre 3 : Inscription au tableau et assurance professionnelle

22 /Chapitre 4 : Retraite et relève

26 /Chapitre 5 : Contexte économique


## ANNEXES


**/1.** Méthodologie détaillée

**/2.** Questionnaire

**/3.** Tableaux statistiques détaillés (sous pli séparé)

# CONTEXTE ET OBJECTIFS

**Objectifs**

Cette enquête a pour objectif premier de mesurer l'évolution des salaires des arpenteurs-géomètres du Québec depuis la dernière enquête similaire en 2013.
Elle dresse également un portrait et une comparaison quant :

- aux horaires de travail et aux vacances annuelles;
- aux intentions de retraite et aux problèmes pressentis à ce sujet.

Finalement, elle se veut un outil pouvant éclairer les enjeux de relève.

L'enquête permet d'établir un portrait global de ces conditions, basé sur les réponses obtenues auprès des 509 membres participants.

**Mise en garde**

Cette enquête ne tient pas compte du contexte et du marché de l'emploi propre à chaque employeur et ne représente aucunement une structure salariale qui permet d'organiser la rémunération au sein des organisations. Il serait hasardeux de considérer les données présentées comme un outil permettant de fixer l'échelle salariale d'une entreprise donnée.

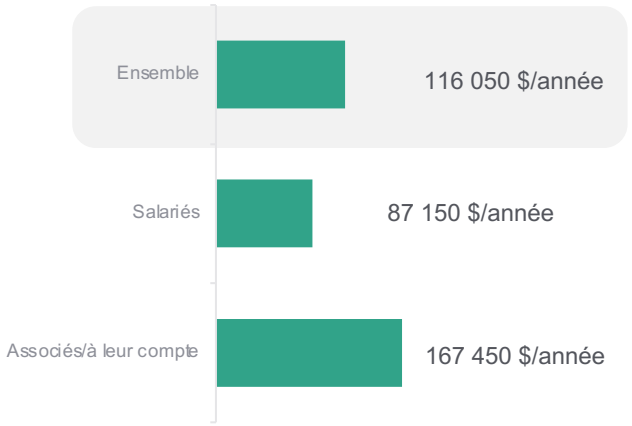
# MÉTHODOLOGIE ABRÉGÉE ET GLOSSAIRE

| | |
|---|---|
| **Population cible** | Les 1 082 membres de l'Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec (OAGQ). |
| **Échantillonnage** | Les membres de l'OAGQ disposant d'une adresse courriel et n'ayant pas demandé à ne plus être contactés par SOM ont été sondés (n : 1075). |
| **Collecte** | La collecte a été réalisée sur le Web du 3 juin au 18 juillet 2022. Au total, le taux de réponse a atteint 47,7 %. |
| **Pondération** | La pondération a été effectuée sur la base des membres de l'OAGQ, en tenant compte de l'ancienneté dans la profession et du sexe. |
| **Salaire annuel** | Rémunération annuelle brute 2021, avant impôts et déductions à la source (incluant les commissions, bonis et dividendes) - Rapport d'impôt 2021. À noter que pour le sondage de 2013, il s'agit du rapport d'impôt 2012. |
| **Salaire annuel moyen** | Les moyennes sont pondérées sur la base de l'ensemble des membres (plan d'échantillonnage), en tenant compte de l'ancienneté dans la profession et du sexe. |
| **Salaire annuel médian** | Les médianes sont pondérées sur la base de l'ensemble des membres (plan d'échantillonnage), en tenant compte de l'ancienneté dans la profession et du sexe. Comme la médiane représente le point milieu, elle n'est pas influencée par les extrêmes. Elle permet d'affirmer que 50 % des arpenteurs-géomètres ont des revenus inférieurs à celle-ci et que 50 % ont des revenus supérieurs. |
| **Marge d'erreur** | La marge d'erreur maximale pour l'ensemble des répondants est de 3,2 % (au niveau de confiance de 95 %). Elle augmente toutefois pour les sous-groupes de l'échantillon. |
| **Note** | On trouvera la méthodologie plus détaillée à l'annexe 1, page 30. |

# Faits saillants

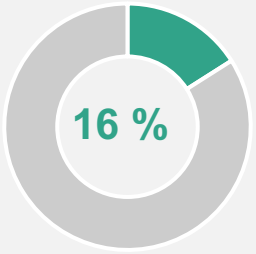
# FAITS SAILLANTS

## Les salaires



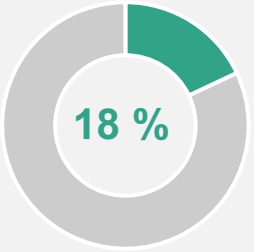

## La retraite et la relève

### Salariés

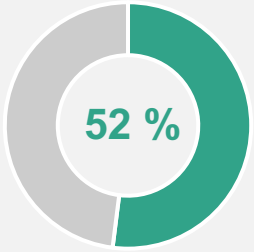



Prendront leur retraite dans moins de 5 ans

### Associés/à leur compte

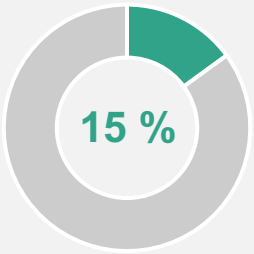



Prendront leur retraite dans moins de 5 ans

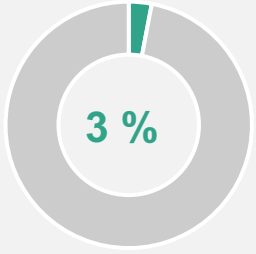



Pensent que les problèmes de relève vont retarder leur retraite

## L'inscription au tableau et l'assurance professionnelle

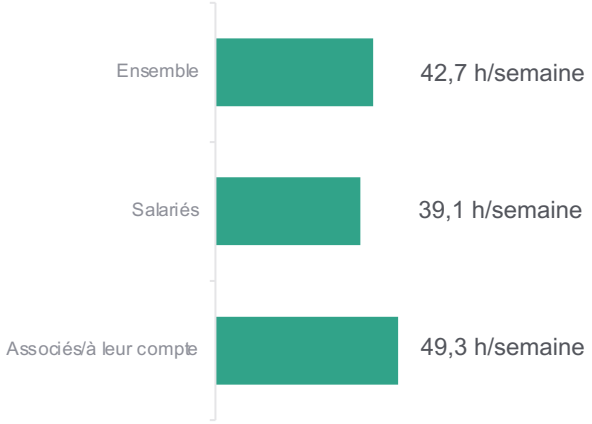



Paye lui-même pour son inscription au Tableau des membres




Paye lui-même pour son assurance professionnelle

## Les vacances et horaires de travail



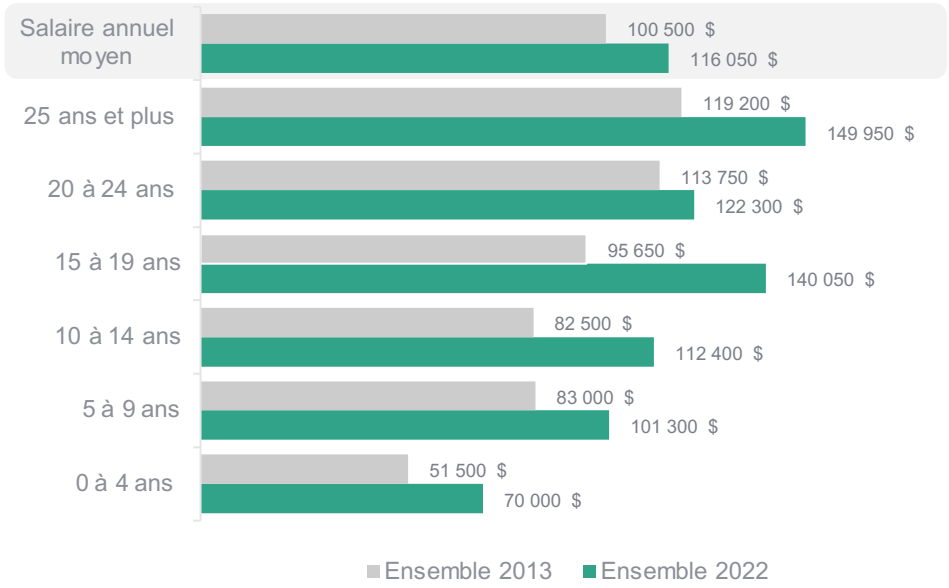

**77 %**
bénéficient de 4 semaines ou plus de vacances

# Chapitre 1

SALAIRES

# SALAIRE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

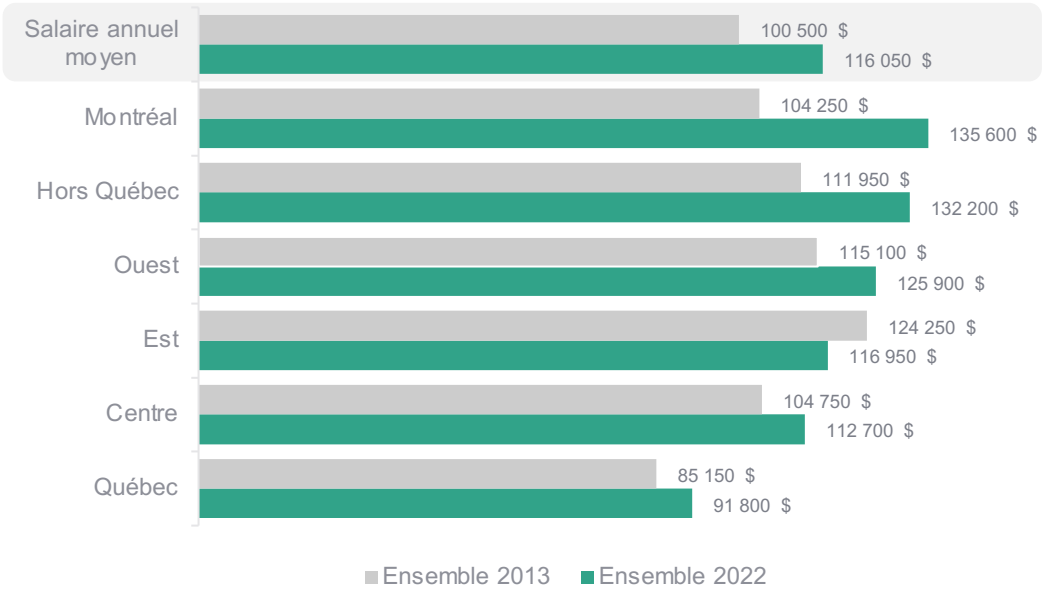
**Q1p1-Q2p1. Quelle a été votre dernière rémunération annuelle brute, avant impôts et déductions à la source (incluant les commissions et bonis)?**
Base : tous




**Les arpenteurs-géomètres gagnent en moyenne un salaire annuel de 116 050 $, une augmentation d'un peu plus de 15 000 $ depuis 2013**. Sans surprise, le montant de la rémunération augmente selon le nombre d'années d'expérience. Celle des arpenteurs-géomètres ayant plus de 25 ans d'expérience est significativement supérieure, quelle que soit la catégorie d'emploi, tandis que celle des répondants ayant moins de 4 ans d'expérience est significativement inférieure à la moyenne.

# SALAIRE SELON LA RÉGION

**Q1p1-Q2p1. Quelle a été votre dernière rémunération annuelle brute, avant impôts et déductions à la source (incluant les commissions et bonis)?**
Base : tous

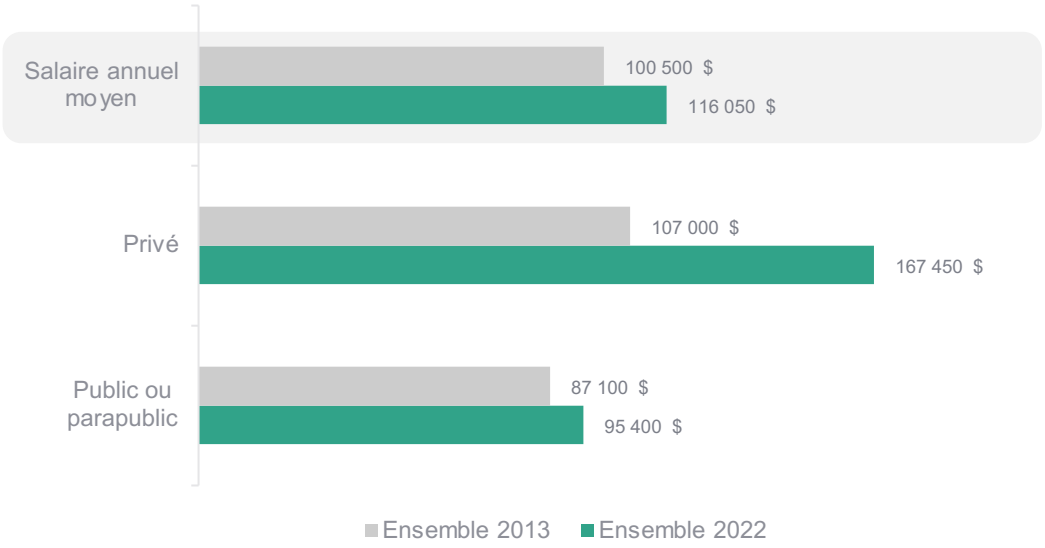



**À l'exception de l'Est, toutes les régions ont connu une augmentation dans le salaire des arpenteurs-géomètres depuis 2013.** Dans le cas de l'Est, le résultat de 2013 était possiblement gonflé par quelques très importants salaires parce que la marge d'erreur y était très élevée.

Par ailleurs, la région de Montréal se démarque particulièrement avec une augmentation d'environ 30 %. La région de Québec, bien qu'elle ait connu une augmentation depuis 2013, démontre un salaire significativement inférieur à la moyenne du reste du Québec étant donné la plus grande proportion d'employés du secteur public.

# SALAIRE SELON LA CATÉGORIE D'EMPLOI

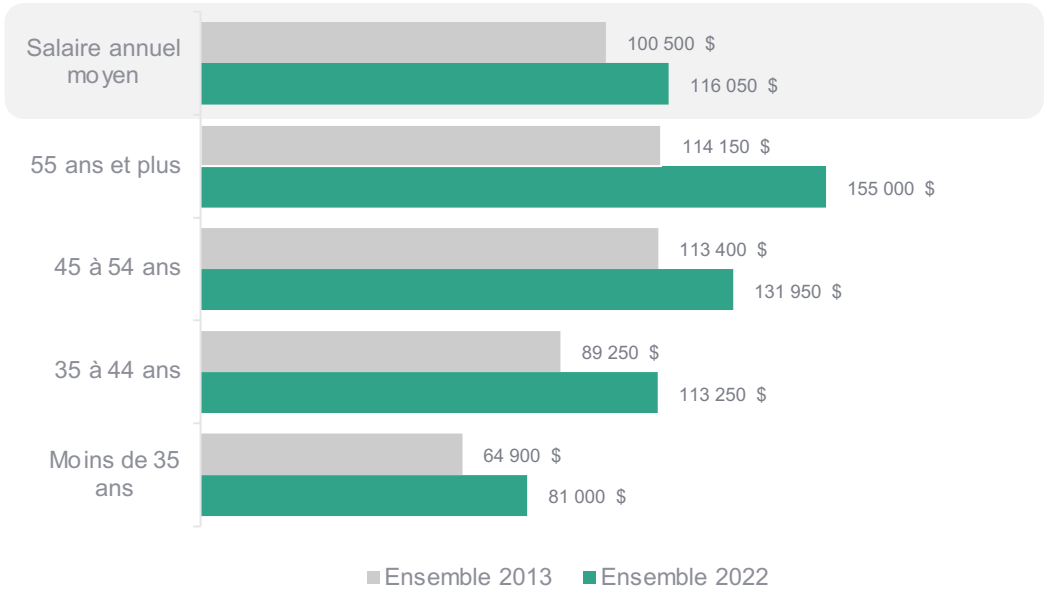
**Q1p1-Q2p1. Quelle a été votre dernière rémunération annuelle brute, avant impôts et déductions à la source (incluant les commissions et bonis)?**
Base : tous




**Le salaire moyen du secteur privé a augmenté d'environ 56 % depuis 2013.** Pour le secteur public ou parapublic, cette augmentation est beaucoup moins marquée, étant d'environ 10 %. Malgré l'augmentation, le salaire moyen du secteur public reste significativement inférieur.

# SALAIRE SELON L'ÂGE

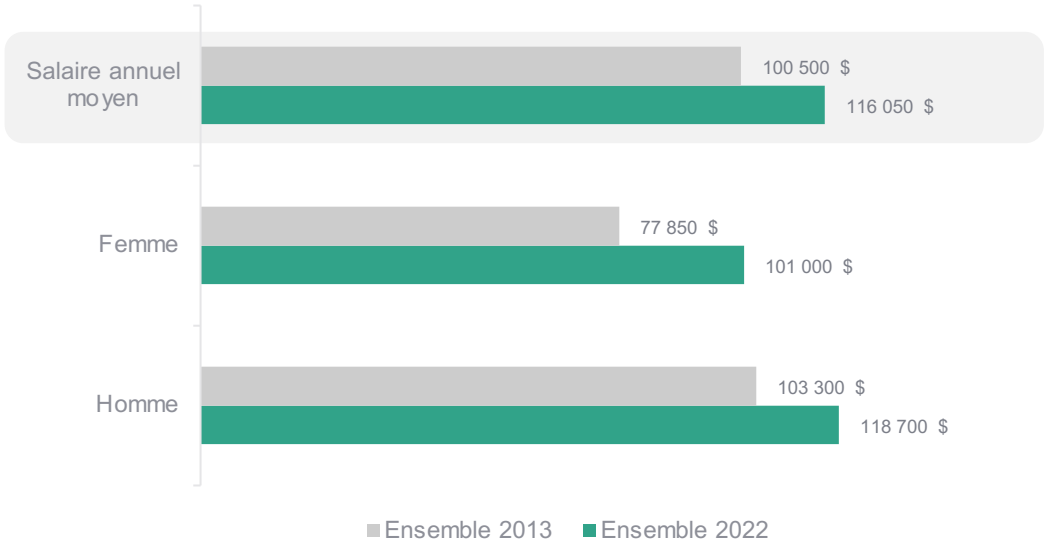
**Q1p1-Q2p1. Quelle a été votre dernière rémunération annuelle brute, avant impôts et déductions à la source (incluant les commissions et bonis)?**
Base : tous




**Le salaire moyen des arpenteurs-géomètres augmente selon leur âge.** Ce résultat est évidemment lié à leur nombre d'années d'expérience. La rémunération des personnes de 55 ans et plus est celle ayant connu la plus grosse augmentation depuis 2013.

# SALAIRE SELON LE SEXE

**Q1p1-Q2p1. Quelle a été votre dernière rémunération annuelle brute, avant impôts et déductions à la source (incluant les commissions et bonis)?**
Base : tous




**Depuis 2013, la différence de rémunération entre les hommes et les femmes a connu une diminution, bien que toujours présente.** Les hommes gagnent, en moyenne, une rémunération environ 18 % plus élevée que les femmes (contre 32 % en 2013). Il est également à noter que la rémunération des femmes, depuis 2013, a connu une plus grande augmentation, soit d'environ 30 % (contre 15 % chez les hommes depuis 2013).

# SALAIRE SELON LA CATÉGORIE D'EMPLOI ET LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

**Q1p1-Q2p1. Quelle a été votre dernière rémunération annuelle brute, avant impôts et déductions à la source (incluant les commissions et bonis)?**

Base : tous

| | 2022 | | | 2013 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Salaire annuel ($) | Médiane ($) | Marge d'erreur ($) | Salaire annuel ($) | Marge d'erreur ($) |
| **Toutes catégories d'emploi** (n : 509) en 2022 et (n : 378) en 2013 | **116 050** | **90 550** | **8 150** | **100 500** | **5 800** |
| 0 à 4 ans (n : 107) en 2022 et (n : 51) en 2013 | 70 000 ↓ | 61 050 | 6 000 | 51 500 | 1 800 |
| 5 à 9 ans (n : 93) en 2022 et (n : 40) en 2013 | 101 300 | 78 000 | 12 900 | 83 000 | 12 100 |
| 10 à 14 ans (n : 61) en 2022 et (n : 65) en 2013 | 112 400 | 90 500 | 15 150 | 82 500 | 6 550 |
| 15 à 19 ans (n : 43) en 2022 et (n : 51) en 2013 | 140 050 | 105 000 | 24 800 | 95 650 | 9 050 |
| 20 à 24 ans (n : 49) en 2022 et (n : 44) en 2013 | 122 300 | 108 000 | 13 650 | 113 750 | 15 400 |
| 25 ans et plus (n : 153) en 2022 et (n : 127) en 2013 | 149 950 ↑ | 118 000 | 21 750 | 119 200 | 11 850 |
| **Salarié (public, privé ou autre secteur)** (n : 332) en 2022 et (n : 241) en 2013 | **87 150** | **80 000** | **3 800** | **78 300** | **2 550** |
| 0 à 4 ans (n : 91) en 2022 et (n : 47) en 2013 | 65 600 ↓ | 59 800 | 6 100 | 50 350 | 1 600 |
| 5 à 9 ans (n : 64) en 2022 et (n : 23) en 2013 | 73 800 ↓ | 72 000 | 4 600 | 62 950 | 3 900 |
| 10 à 14 ans (n : 30) en 2022 et (n : 43) en 2013 | 90 900 | 85 000 | 6 200 | 72 700 | 4 200 |
| 15 à 19 ans (n : 23) en 2022 et (n : 36) en 2013 | 94 100 | 90 000 | 8 000 | 84 250 | 4 450 |
| 20 à 24 ans (n : 29) en 2022 et (n : 22) en 2013 | 104 200 ↑ | 95 000 | 10 550 | 80 600 | 6 500 |
| 25 ans et plus (n : 93) en 2022 et (n : 70) en 2013 | 108 700 ↑ | 99 650 | 8 400 | 92 700 | 4 550 |
| **Associé ou à son compte** (n : 177) en 2022 et (n : 137) en 2013 | **167 450** | **139 000** | **19 611** | **135 000** | **13 150** |
| 0 à 4 ans (n : 16) en 2022 et (n : 4) en 2013 | 93 300 ↓ | 81 500 | 15 850 | 63 350 | 9 700 |
| 5 à 9 ans (n : 29) en 2022 et (n : 17) en 2013 | 160 950 | 168 300 | 28 950 | 106 700 | 24 750 |
| 10 à 14 ans (n : 31) en 2022 et (n : 22) en 2013 | 132 050 ↓ | 96 000 | 26 950 | 100 150 | 16 250 |
| 15 à 19 ans (n : 20) en 2022 et (n : 15) en 2013 | 185 900 | 150 000 | 40 950 | 122 400 | 26 850 |
| 20 à 24 ans (n : 20) en 2022 et (n : 22) en 2013 | 147 100 | 132 500 | 25 750 | 145 150 | 25 450 |
| 25 ans et plus (n : 60) en 2022 et (n : 70) en 2013 | 210 650 ↑ | 165 000 | 48 850 | - | - |

# SALAIRE SELON LA RÉGION, LA CATÉGORIE D'EMPLOI, L'ÂGE ET LE SEXE

**Q1p1-Q2p1. Quelle a été votre dernière rémunération annuelle brute, avant impôts et déductions à la source (incluant les commissions et bonis)?**

Base : tous

| | 2022 | | | 2013 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Salaire annuel ($) | Médiane ($) | Marge d'erreur ($) | Salaire annuel ($) | Marge d'erreur ($) |
| **Toutes catégories d'emploi** (n : 509) en 2022 et (n : 378) en 2013 | **116 050** | **90 550** | **8 150** | **100 500** | **5 800** |
| Est (n : 41) en 2022 et (n : 38) en 2013 | 116 950 | 88 000 | 29 200 | 124 250 | 17 050 |
| Québec (n : 173) en 2022 et (n : 131) en 2013 | 91 800 ↓ | 85 000 | 5 850 | 85 150 | 4 800 |
| Centre (n : 54) en 2022 et (n : 33) en 2013 | 112 700 | 80 600 | 24 500 | 104 750 | 20 400 |
| Montréal (n : 195) en 2022 et (n : 128) en 2013 | 135 600 ↑ | 100 000 | 17 300 | 104 250 | 12 500 |
| Ouest (n : 40) en 2022 et (n : 29) en 2013 | 125 900 | 104 250 | 24 700 | 115 100 | 21 200 |
| Hors Québec (n : 6) en 2022 et (n : 8) en 2013 | 132 200 | 134 000 | 28 350 | 111 950 | 11 750 |
| **Salarié (public, privé ou autre secteur)** (n : 332) en 2022 et (n : 241) en 2013 | **87 150** | **80 000** | **3 800** | **78 300** | **2 550** |
| Est (n : 22) en 2022 et (n : 14) en 2013 | 72 750 ↓ | 70 800 | 8 250 | 66 650 | 6 050 |
| Québec (n : 132) en 2022 et (n : 99) en 2013 | 82 050 ↓ | 80 000 | 4 200 | 74 550 | 3 300 |
| Centre (n : 32) en 2022 et (n : 21) en 2013 | 72 500 ↓ | 72 000 | 7 000 | 71 900 | 9 400 |
| Montréal (n : 116) en 2022 et (n : 74) en 2013 | 96 350 ↑ | 90 000 | 7 550 | 81 600 | 4 750 |
| Ouest (n : 24) en 2022 et (n : 15) en 2013 | 91 950 | 70 000 | 22 850 | 80 750 | 9 650 |
| Hors Québec (n : 6) en 2022 et (n : 8) en 2013 | 132 200 ↑ | 134 000 | 28 350 | 111 950 | 11 750 |
| **Associé ou à son compte** (n : 177) en 2022 et (n : 137) en 2013 | **167 450** | **139 000** | **19 611** | **135 000** | **13 150** |
| Est (n : 19) en 2022 et (n : 24) en 2013 | 167 150 | 131 000 | 53 350 | 152 050 | 20 750 |
| Québec (n : 41) en 2022 et (n : 32) en 2013 | 121 250 | 120 000 | 17 050 | 115 350 | 13 250 |
| Centre (n : 22) en 2022 et (n : 12) en 2013 | 168 000 | 130 000 | 50 350 | 155 900 | 42 800 |
| Montréal (n : 79) en 2022 et (n : 54) en 2013 | 190 300 | 170 000 | 37 050 | 131 850 | 26 250 |
| Ouest (n : 16) en 2022 et (n : 14) en 2013 | 173 400 | 150 000 | 39 750 | 148 150 | 37 350 |

# SALAIRE SELON LA RÉGION, LA CATÉGORIE D'EMPLOI, L'ÂGE ET LE SEXE

**Q1p1-Q2p1. Quelle a été votre dernière rémunération annuelle brute, avant impôts et déductions à la source (incluant les commissions et bonis)?**

Base : tous

| | 2022 | | | 2013 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Salaire annuel ($) | Médiane ($) | Marge d'erreur ($) | Salaire annuel ($) | Marge d'erreur ($) |
| **Public ou parapublic**<br>(n : 147) en 2022 et (n : 125) en 2013 | **95 400** ↓ | **91 000** | **4 550** | **87 100** | **3 200** |
| **Privé**<br>(n : 177) en 2022 et (n : 253) en 2013 | **167 450** ↑ | **139 000** | **19 600** | **107 000** | **8 350** |
| **Âge** | | | | | |
| Moins de 35 ans<br>(n : 172) en 2022 et (n : 67) en 2013 | 81 000 ↓ | 68 000 | 6 200 | 64 900 | 7 700 |
| 35 à 44 ans<br>(n : 110) en 2022 et (n : 120) en 2013 | 113 250 | 90 000 | 12 650 | 89 250 | 7 200 |
| 45 à 54 ans<br>(n : 119) en 2022 et (n : 105) en 2013 | 131 950 ↑ | 112 500 | 12 050 | 113 400 | 12 650 |
| 55 ans et plus<br>(n : 104) en 2022 et (n : 86) en 2013 | 155 000 ↑ | 118 000 | 30 200 | 114 150 | 12 300 |
| **Sexe** | | | | | |
| Homme<br>(n : 406) en 2022 et (n : 318) en 2013 | 118 700 | 92 250 | 9 150 | 103 300 | 6 500 |
| Femme<br>(n : 103) en 2022 et (n : 60) en 2013 | 101 000 | 88 000 | 16 400 | 77 850 | 5 450 |

# Chapitre 2

## VACANCES ET HORAIRES DE TRAVAIL

# HORAIRES DE TRAVAIL SELON LA CATÉGORIE D'EMPLOI, L'ÂGE ET LE SEXE

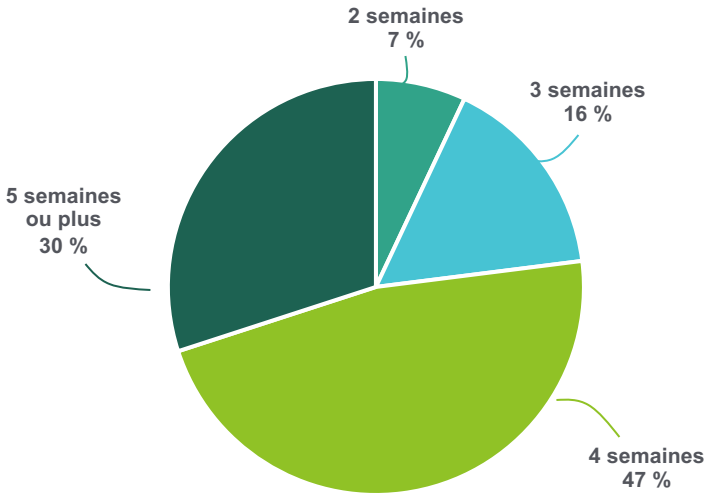
**Q1p2-Q2p2. En moyenne, combien d'heures par semaine avez-vous travaillé au cours de la dernière année?**
Base : tous

| | 2022 | | 2013 | |
|---|---|---|---|---|
| | Heures par semaine | Marge d'erreur ($) | Heures par semaine | Marge d'erreur ($) |
| **Toutes catégories d'emploi**<br>(n : 505) en 2022 et (n : 378) en 2013 | 42,7 | 0,8 | 41,5 | 0,8 |
| **Salarié (public, privé ou autre secteur)**<br>(n : 330) en 2022 et (n : 241) en 2013 | 39,1 | 0,7 | 39,4 | 0,6 |
| **Associé ou à son compte**<br>(n : 175) en 2022 et (n : 137) en 2013 | 49,3 | 1,6 | 44,6 | 1,1 |
| **Public ou parapublic**<br>(n : 147) en 2022 et (n : 125) en 2013 | 36,8 ↓ | 0,6 | 37,9 | 0,7 |
| **Privé**<br>(n : 175) en 2022 et (n : 253) en 2013 | 49,3 | 1,6 | 43,1 | 0,9 |
| **Âge** | | | | |
| Moins de 35 ans<br>(n : 172) en 2022 et (n : 67) en 2013 | 43,4 | 1,4 | 41,1 | 1,0 |
| 35 à 44 ans<br>(n : 109) en 2022 et (n : 120) en 2013 | 43,7 | 1,7 | 41,9 | 1,1 |
| 45 à 54 ans<br>(n : 118) en 2022 et (n : 105) en 2013 | 43,4 | 1,8 | 41,3 | 1,1 |
| 55 ans et plus<br>(n : 103) en 2022 et (n : 86) en 2013 | 40,1 ↓ | 1,8 | 41,3 | 1,3 |
| **Sexe** | | | | |
| Homme<br>(n : 402) en 2022 et (n : 318) en 2013 | 43,3 ↑ | 0,9 | 41,7 | 0,7 |
| Femme<br>(n : 103) en 2022 et (n : 60) en 2013 | 39,8 ↓ | 1,2 | 38,9 | 1,3 |

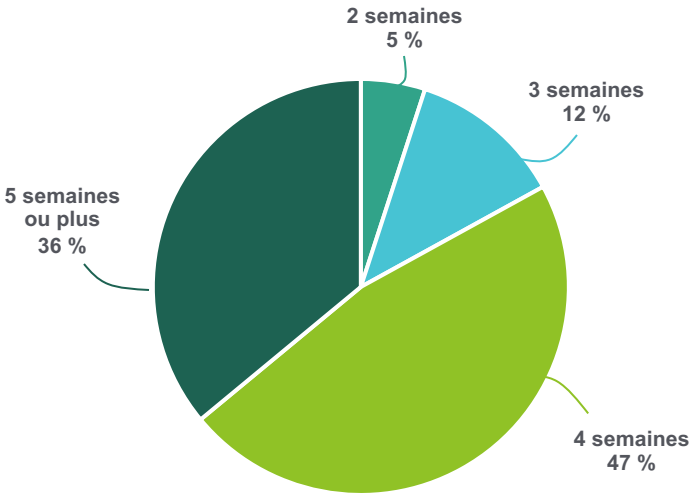
# VACANCES ANNUELLES

**Q1p3-Q2p3. Combien de semaines de vacances annuelles avez-vous?**
Base : tous, excluant la non-réponse

**2022 (n : 497)**




**2013 (n : 384)**




**Près de huit répondants sur dix (77 %) ont quatre semaines de vacances ou plus par année**. Parmi ceux-ci sont plus nombreux, en proportion, les arpenteurs-géomètres travaillant depuis plus de 25 ans (90 %), les répondants de 45 ans et plus (89 %) et les employés de la fonction publique ou du secteur parapublic (87 %).

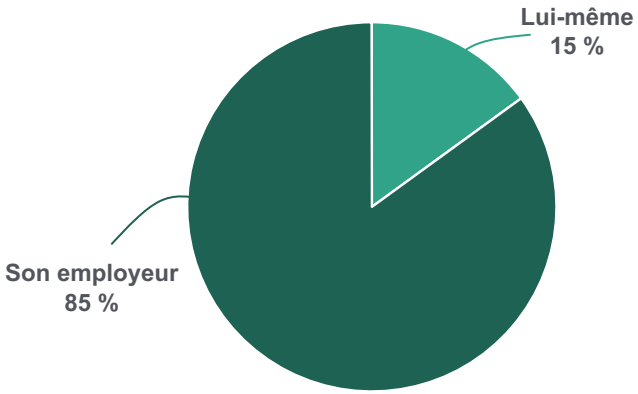
# Chapitre 3

## INSCRIPTION AU TABLEAU ET ASSURANCE PROFESSIONNELLE

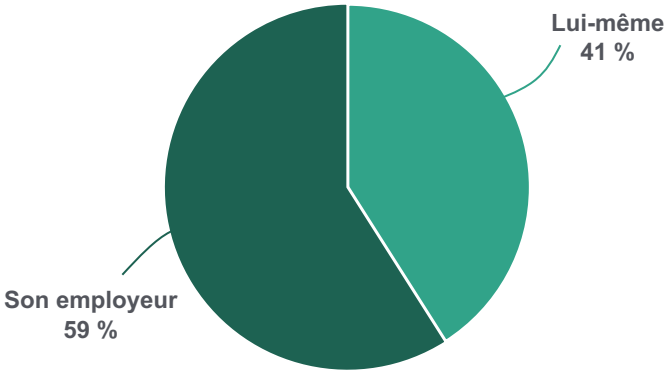
# INSCRIPTION AU TABLEAU DES MEMBRES ET ASSURANCE PROFESSIONNELLE

**Q1p6a-Q1p6b. Qui paie pour…?**
Base : salariés, excluant la non-réponse

**L'inscription au Tableau des membres, 2022 (n : 330)**




**L'inscription au Tableau des membres, 2013 (n : 244)**




Dans 85 % des cas, l'employeur paie l'inscription au tableau des membres. Cela est encore plus fréquent pour les salariés travaillant dans des firmes d'arpentage (96 %), pratiquant depuis moins de 4 ans (94 %) et ayant moins de 35 ans (91 %). Cependant, certains sous-groupes sont plus nombreux que la moyenne à payer leur propre inscription :

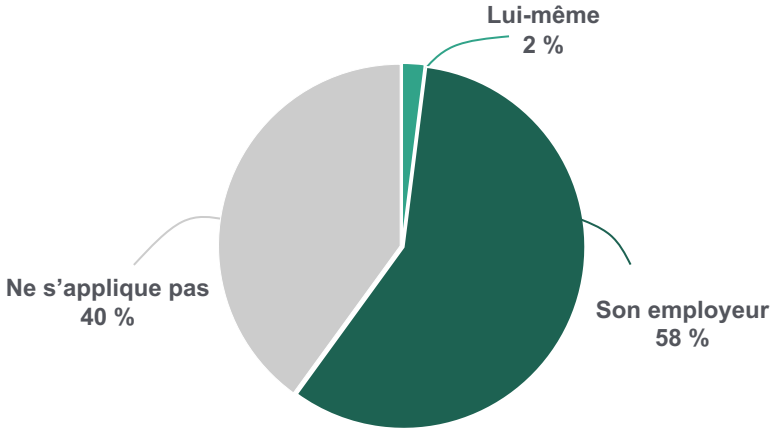
- Employé de la fonction publique/du secteur parapublic (30 %)
- 45 à 54 ans (27 %)
- Pratique le métier d'arpenteur-géomètre ou de géomètre depuis 25 ans ou plus (24 %)
- Travaille dans la région de Québec (23 %)

En 2013, seuls 59 % des employeurs payaient l'inscription au Tableau des membres.

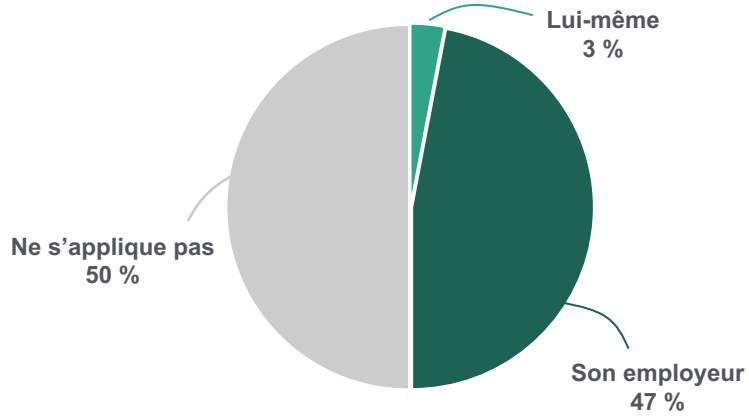
# INSCRIPTION AU TABLEAU DES MEMBRES ET ASSURANCE PROFESSIONNELLE

**Q1p6a-Q1p6b. Qui paie pour…?**
Base : salariés, excluant la non-réponse

**L'assurance professionnelle, 2022**
**(n : 196)**




**L'assurance professionnelle, 2013**
**(n : 244)**




Parmi les cas où cela s'applique, presque l'ensemble des employeurs paient l'assurance professionnelle (97 % en excluant les cas non applicables). Cela est encore plus fréquent pour les salariés travaillant dans des firmes d'arpentage (96 %), ceux qui travaillent depuis moins de 4 ans (79 %), qui ont moins de 35 ans (73 %) et les répondants de Montréal (66 %).

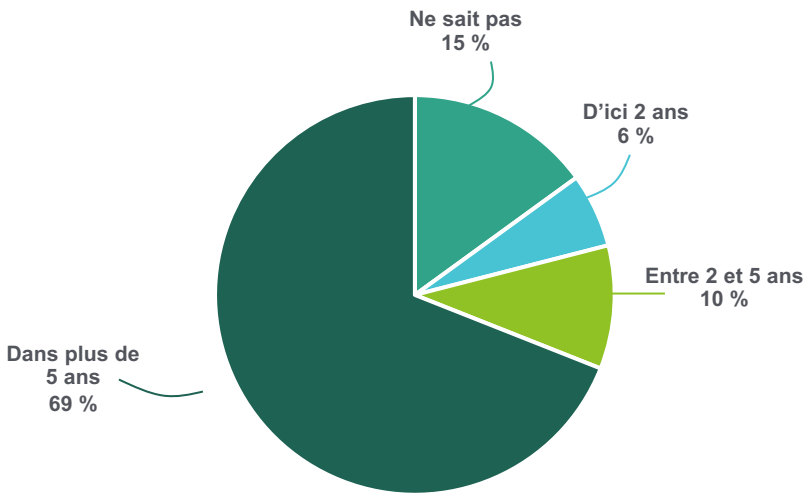
# Chapitre 4

## RETRAITE ET RELÈVE

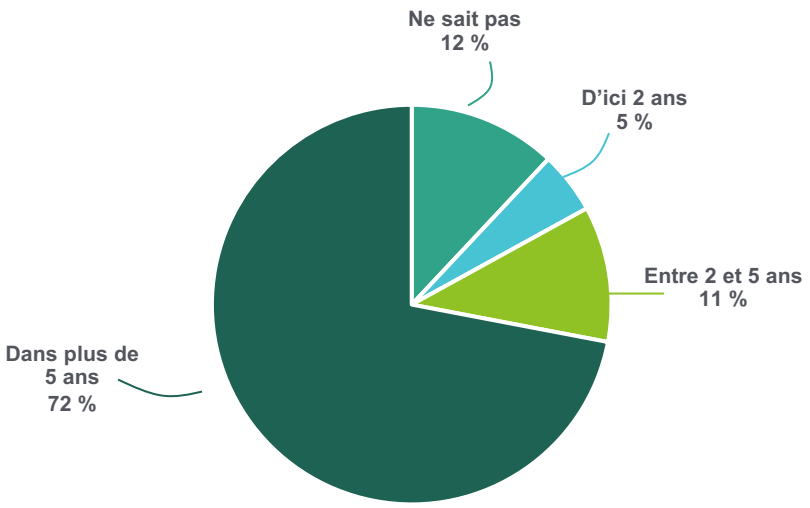
# INTENTIONS DE PRISE DE RETRAITE
## LES SALARIÉS

**Q1p4. Dans combien de temps prévoyez-vous prendre votre retraite?**
Base : salariés

**2022 (n : 332)**




**2013 (n : 244)**




Les réponses des répondants depuis 2013 sont assez semblables. En 2022, 16 % des répondants ont prévu prendre leur retraite d'ici 5 ans. Cette proportion se voit augmenter chez les arpenteurs-géomètres résidant à l'Ouest (34 %) et chez les hommes (18 %).

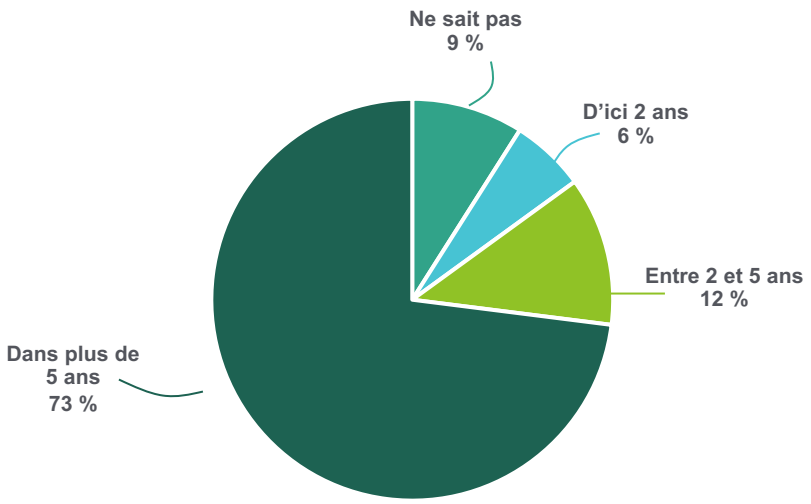
Parmi les répondants ayant prévu de prendre leur retraite d'ici deux ans (n : 19), un peu plus de la moitié (54 %) d'entre eux ont connaissance que leur employeur a prévu leur retraite, ce qui était semblable en 2013 (55 %).*

* Q1p5. À votre connaissance, votre employeur a-t-il planifié votre relève? Base : salariés

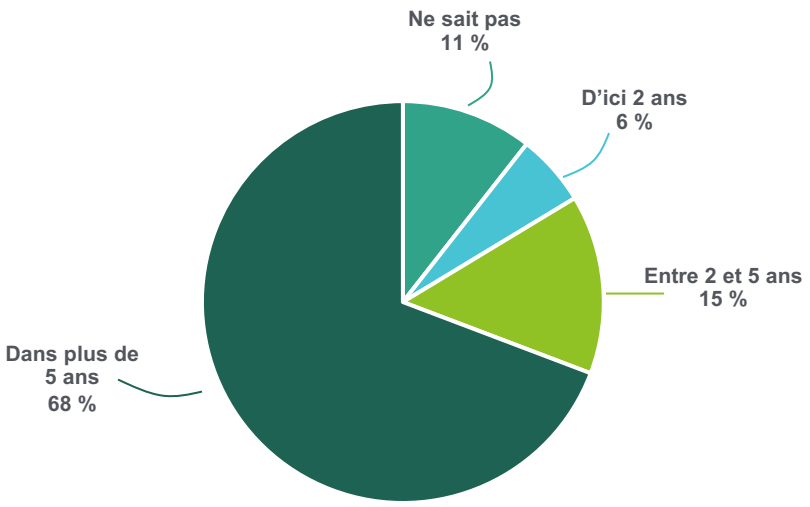
# INTENTIONS DE PRISE DE RETRAITE
## LES ASSOCIÉS/À LEUR COMPTE

**Q2p4. Dans combien de temps prévoyez-vous prendre votre retraite?**
Base : associés/à leur compte

**2022 (n : 177)**




**2013 (n : 144)**




En 2022, près de deux répondants sur dix (18 %) ont prévu prendre leur retraite d'ici 5 ans. Ces résultats sont assez près de ce qu'on observe chez les salariés (page précédente).

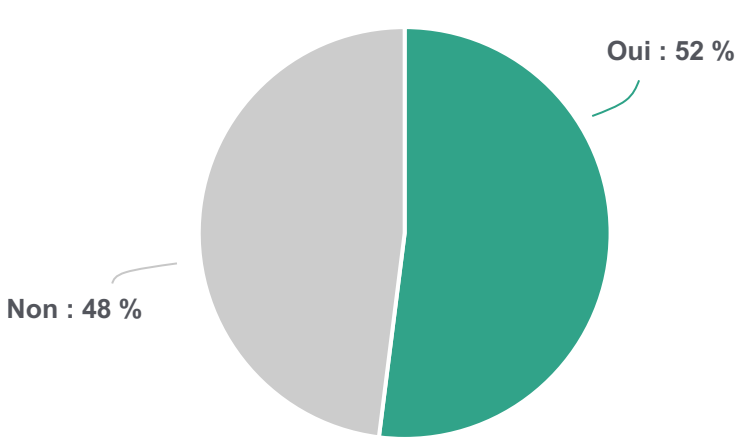
Parmi les répondants ayant prévu de prendre leur retraite d'ici deux ans (n : 11), un peu plus six répondants sur dix (64 %) ont connaissance que leur employeur a prévu un plan de relève pour leur retraite, ce qui est inférieur à 2013 (75 %).

* Q2p5. À votre connaissance, votre employeur a-t-il planifié votre relève? Base : associés/à leur compte

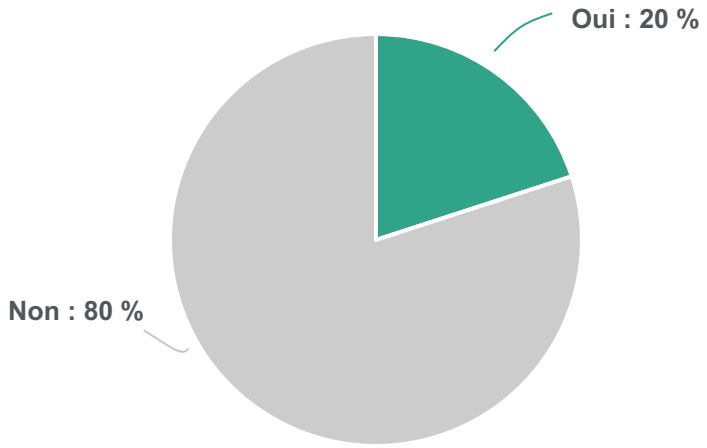
# RETRAITE RETARDÉE
## LES ASSOCIÉS/À LEUR COMPTE

**Q2p6. Avez-vous l'impression que les problèmes de relève dans votre secteur risquent de retarder votre retraite?**
Base : associés/à leur compte

**2022 (n : 127)**




**2013 (n : 144)**




Depuis 2013, la situation du manque de relève est beaucoup plus inquiétante selon les répondants. Plus de la moitié d'entre eux (52 %) ont l'impression que leur retraite sera retardée dû au manque de main-d'œuvre. Cette proportion monte à 63 % chez les répondants de Montréal.

Si le problème de la pénurie de main-d'œuvre était inexistant, les répondants estiment le nombre d'arpenteurs-géomètres nécessaire pour répondre à la demande et pour assurer la relève à 2*.

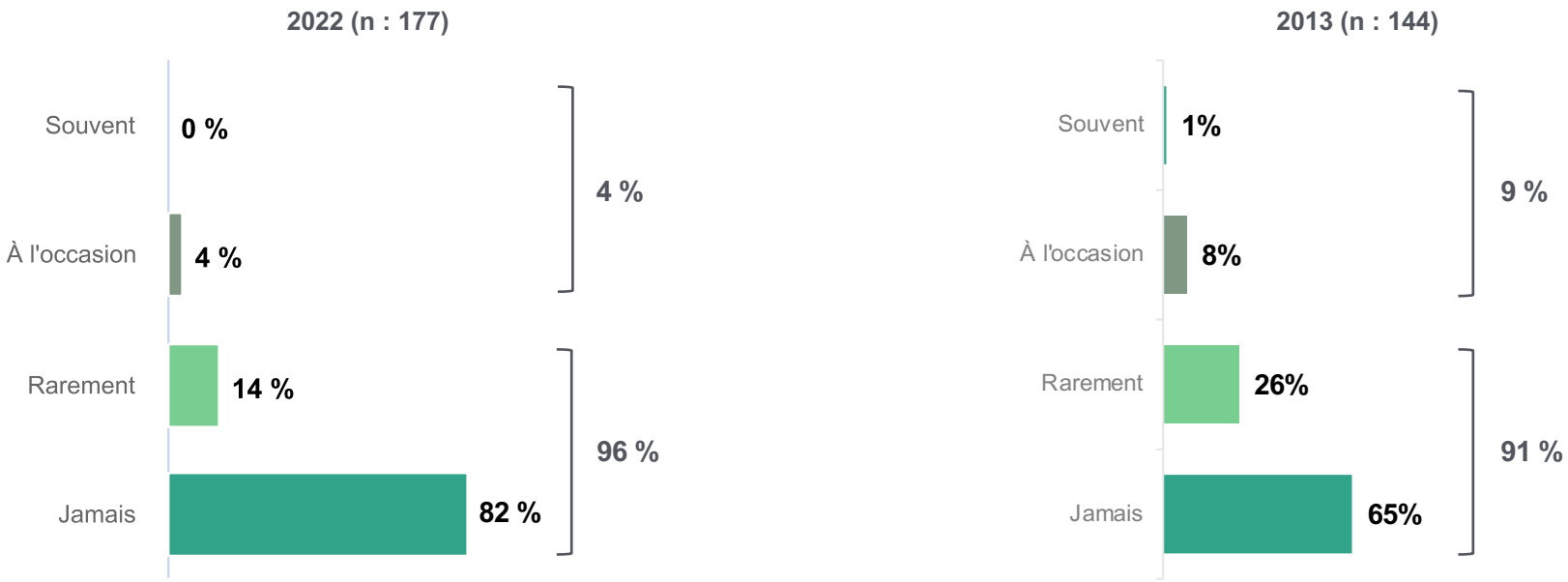
* Q2p8. Si le problème de la pénurie de main-d'œuvre était inexistant, combien d'arpenteurs-géomètres ou de géomètres additionnels seraient requis au sein de votre firme afin de répondre à la demande pour vos services professionnels ou pour assurer votre relève? Base : associés/à leur compte

# Chapitre 5

## CONTEXTE ÉCONOMIQUE

# MANQUE DE TRAVAIL

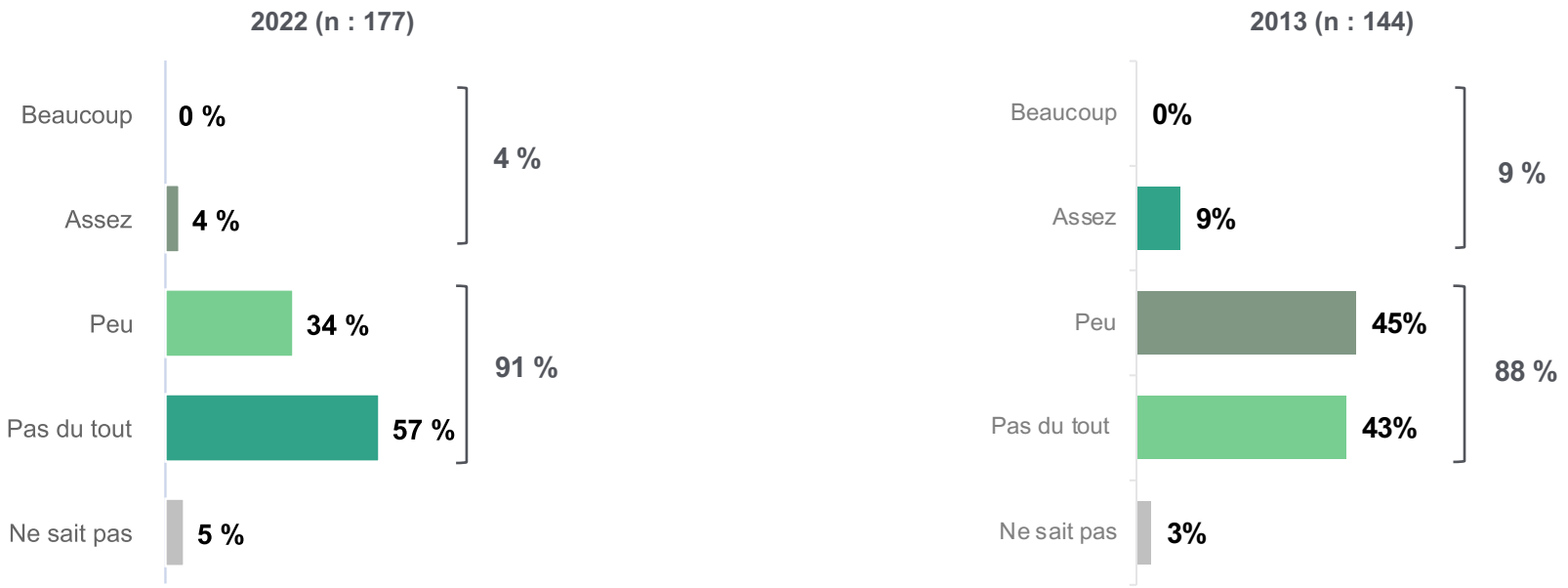
**Q2p7a. Au cours des dernières années, vous est-il arrivé de manquer de travail? Diriez-vous…?**
Base : associés/à leur compte




En 2013, neuf répondants sur dix (91 %) disaient manquer de travail *rarement* ou *jamais* . **Cette proportion a légèrement augmenté en 2022 (96 %).**

# MANQUE DE TRAVAIL

**Q2p7b. Et au cours des prochaines années, craignez-vous de manquer de travail? Diriez-vous…?**
Base : associés/à leur compte




**Presque la totalité des arpenteurs-géomètres (96 %) ne craignent pas de manquer de travail pour les prochaines années**. Cette augmentation depuis 2013 peut entre autres être en lien avec les problèmes de relève également en hausse depuis quelques années (voir p.23).

# Annexe 1

## MÉTHODOLOGIE DÉTAILLÉE

Cette annexe présente tous les renseignements pertinents concernant le déroulement de l'étude. Elle contient la méthodologie détaillée et les résultats administratifs du sondage, de façon à bien préciser les limites de l'étude et la portée des résultats et, le cas échéant, à reproduire l'étude selon le même protocole de recherche.

# MÉTHODOLOGIE DÉTAILLÉE

**PLAN DE SONDAGE**

**Population cible**

Les 1 082 membres de l'Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec (OAGQ).

**Base de sondage**

L'échantillon de départ provient du fichier administratif de l'OAGQ.

**Plan d'échantillonnage**

Les membres de l'OAGQ disposant d'une adresse courriel et n'ayant pas demandé à ne plus être contactés par SOM ont été sondés (n : 1075).

**QUESTIONNAIRE**

Le questionnaire a été conçu par SOM en s'inspirant du questionnaire utilisé par l'OAGQ pour l'enquête salariale de 2007 et 2013.

La version finale du questionnaire est présentée en annexe.

**COLLECTE**

**Période de collecte**
Du 3 juin au 18 juillet 2022.

**Méthode de collecte**
La collecte a été réalisée sur le Web. Deux rappels ont été effectués de façon à augmenter la réponse.

**Résultats administratifs de la collecte**
Les résultats détaillés sont présentés à la page suivante. Le taux de réponse s'élève à 47,7 %.

# MÉTHODOLOGIE DÉTAILLÉE (SUITE)

## RÉSULTATS ADMINISTRATIFS DÉTAILLÉS

| CALCUL DU TAUX DE RÉPONSE | | | |
|---|---|---|---|
| **RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE WEB** | | Courriel indiquant refus de répondre | 0 |
| Taille de l'échantillon | **1 082** | Désabonnement | 4 |
| Nombre d'entrevues visées | MAX | Entrevue rejetée à la suite du contrôle qualité | 0 |
| **INVITATIONS ENVOYÉES** | | **UNITÉ JOINTE TOTALE (C)** | 566 |
| Invitations envoyées **(A)** | 1 075 | **UNITÉ NON JOINTE** | |
| Adresse de courriel sur la liste noire | 7 | Serveur de courriel distant ne répond pas ou en problème | 0 |
| Échec lors de l'envoi du courriel | 0 | Quota de l'usager dépassé | 1 |
| **UNITÉ JOINTE RÉPONDANTE** | | Détection par antipourriels | 3 |
| Questionnaires complétés | 509 | Autres messages de retour non reconnus | 7 |
| Hors de la population visée | 0 | Unité non jointe totale **(D)** | 11 |
| Accès lorsqu'un quota est atteint | 0 | **UNITÉ INEXISTANTE** | |
| Unité jointe répondante totale **(B)** | 509 | Courriel invalide (usager@) | 8 |
| **UNITÉ JOINTE TARDIVE** | | Courriel invalide (@domaine) | 0 |
| Accès lorsque collecte de la strate terminée | 0 | Duplicata | 0 |
| Accès lorsque collecte terminée | 0 | Unité inexistante totale **(E)** | 8 |
| **UNITÉ JOINTE NON RÉPONDANTE** | | **TAUX D'ACCÈS (C/(A-E))** | **53,0 %** |
| Abandon durant le questionnaire | 53 | **TAUX DE RÉPONSE PARMI UNITÉ JOINTE (B/C)** | **89,9 %** |
| Courriel automatique (absence du répondant) | 0 | **TAUX DE RÉPONSE (B/(A-E))** | **47,7 %** |

# MÉTHODOLOGIE DÉTAILLÉE (SUITE)

**PONDÉRATION ET TRAITEMENT**

La pondération a été effectuée sur la base des membres de l'OAGQ, en tenant compte de l'ancienneté dans la profession et du sexe.

Données de population utilisées : fichier fourni par l'OAGQ.

Les données ont été traitées à l'aide du progiciel spécialisé MACTAB. Les résultats pour chacune des questions sont présentés en fonction d'une bannière qui inclut les variables pertinentes à l'analyse des résultats.

**MARGES D'ERREUR**

Les marges d'erreur présentées à la page suivante sont calculées au niveau de confiance de 95 % et tiennent compte de l'effet de correction pour une population finie.

Le facteur de correction diminue la marge d'erreur lorsque la taille de la population est relativement proche de l'échantillon de questionnaires complétés. L'effet d'ajustement est le ratio entre la taille de l'échantillon et la taille d'un échantillon aléatoire simple de même marge d'erreur tiré d'une très grande population. C'est une statistique utile à l'estimation des marges d'erreur pour des sous-groupes de répondants. Par exemple, au tableau de la page suivante, la marge d'erreur est la même que pour un échantillon aléatoire simple de taille 689 (509 ÷ 0,739).

Le tableau de la page suivante affiche les marges d'erreur de l'étude (en tenant compte de l'effet de plan) selon la valeur de la proportion estimée.

# MÉTHODOLOGIE DÉTAILLÉE (SUITE)

## MARGE D'ERREUR SELON LA PROPORTION ESTIMÉE

| | | Sexe | |
|---|---|---|---|
| | Ensemble | Homme | Femme |
| NOMBRE D'ENTREVUES | 509 | 406 | 103 |
| FACTEUR D'AJUSTEMENT | 0,739 | 0,747 | 0,603 |
| PROPORTION : | | | |
| 99 % ou 1 % | 0,6 % | 0,7 % | 1,2 % |
| 95 % ou 5 % | 1,4 % | 1,6 % | 2,6 % |
| 90 % ou 10 % | 1,9 % | 2,2 % | 3,5 % |
| 80 % ou 20 % | 2,6 % | 2,9 % | 4,7 % |
| 70 % ou 30 % | 2,9 % | 3,3 % | 5,4 % |
| 60 % ou 40 % | 3,2 % | 3,6 % | 5,7 % |
| **50 % (MARGE MAXIMALE)** | 3,2 % | 3,6 % | 5,9 % |

* La marge d'erreur varie selon la valeur de la proportion estimée : elle est plus grande lorsque la proportion est voisine de 50 % et plus petite à mesure que la proportion s'éloigne de 50 %.

# Annexe 2

**QUESTIONNAIRE**